

NEUE WEGE BESCHREITEN

...mit einem professionellen und erfahrenen Team in die Zukunft

01

**Wer wir sind und die
Motivation unseres Handelns**

02

**Was wir für die
Kammermitglieder leisten
werden**

03

**Wie wir gemeinsam unsere
Ziele erreichen**

NEU - AUSRICHTUNG



NEUAUSRICHTUNG

- **Standespolitik ist ein dehnbarer und unklar definierter Begriff**
- **Wir definieren Standespolitik als Instrument der professionellen, gemeinschaftlichen und zukunftsorientierten Vertretung der gesamten Berufsgruppe – nach Innen, in dessen Außenwirkung und der öffentlichen Wahrnehmung**

NEUAUSRICHTUNG

- **Wir erweitern die standespolitischen Aufgaben um das Attribut „zeitgemäß“, da sich die Voraussetzungen und Aufgaben in den letzten Jahren verändert haben**
- **Das Festhalten an alteingesessenen Strukturen und Prinzipien hemmt den erforderlichen Fortschritt**
- **Lassen Sie uns gemeinsam an den heutigen und künftigen Herausforderungen in positiver und fortschrittlicher Atmosphäre arbeiten**

HAUPTZIELE



HAUPTZIELE

01

Neue Formen der Zusammenarbeit und Leistungserbringung

(Anpassungen der Tätigkeitsformen „Jobsharing, Gesellschaftsformen, Gruppenpraxen, Anstellungen“)

02

Neuverhandlung Kassenverträge

leistungsgerechte Vergütung, auch im Umfeld der Prävention und der gesellschaftlichen Entwicklung

03

Anpassung und Modernisierung der Abrechnungsstelle

schnelle und sichere Abrechnung und optimierte bzw. einspruchsfreie Vertretung gegenüber den Sozialversicherungen

HAUPTZIELE

04

Attraktivierung des Berufsstandortes Österreich

(der Abwanderung entgegenwirken, das Wissen im Land halten, das Berufsbild bei der Bevölkerung stärken)

05

Positive Darstellung des Berufsbildes ZAss/PAss

(Etablierung der ZAss/PAss als umfassend ausgebildete, qualifizierte Fachkraft einer Ordination im anspruchsvollen und positiven Umfeld eines Gesundheitsberufes)

06

Rasche Umsetzung von „QuickWins“

(Kommunikation, Reduktion von Bürokratie, Serviceorientierung)

UNSERE WERTE



Eine transparente Entscheidungsfindung stärkt das Vertrauen in die Landesvertretung und die Akzeptanz, dafür müssen wir aber einiges tun

- **eine offene, zeitnahe und ehrliche Kommunikation mit den Mitgliedern**
- **die geplanten Vorhaben und Ziele sind kontinuierlich über geeignete Medien zu publizieren – die Kammer darf kein uneinsichtiges Schwarzes Loch einiger Funktionäre sein**

Wir als Kammer müssen die Zahnärztinnen und Zahnärzte in der öffentlichen Wahrnehmung vertreten und fördern

- **dies muss in professioneller, gemeinsamer und abgestimmter Art und Weise erfolgen**
- **die Attraktivität des Standortes Österreich und der Berufsgruppe muss langfristig sichergestellt werden – dies erfordert ein aktives Marketing**
- **Aus- und Weiterbildung ist eine lohnende Investition in die Zukunft**

Hürden jeglicher Art helfen oder schützen mitunter Wenige, belasten aber die operative Arbeit, den Servicegedanken und die Konzentration auf unsere Kernaufgaben

- **bei der Digitalisierung in allen Belangen müssen wir den technischen Möglichkeiten und gesellschaftlichen Anforderungen folgen, um nicht den Anschluss zu verlieren – moderne Informationsplattformen gehören etabliert und aktiv genutzt**
- **die Vereinfachung von Prozessen, begleitet durch die Reduktion des Bürokratismus und dem Einsatz neuer oder alternativer Möglichkeiten hält uns den Rücken für die wesentlichen Aufgaben frei**

KOOPERATIONEN | ZUSAMMENARBEIT

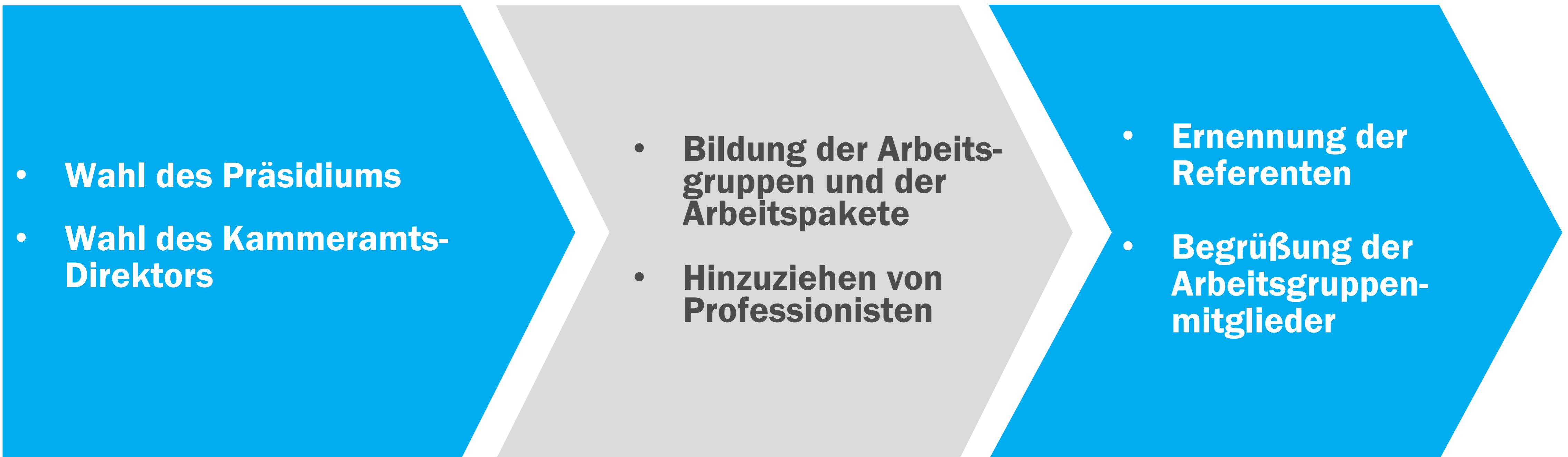
Eine Kooperation lässt sich nicht mit einem Tastendruck aktivieren – eine Zusammenarbeit erfordert den Willen und das nachhaltige Vertreten und Verfolgen von Ideen und Maßnahmen der handelnden und verantwortlichen Personen.

- **Unsere fachliche Kompetenz kann und wird in verschiedenen Fällen nicht ausreichend sein. Dies zu erkennen ist keine Schwäche sondern zeigt eine realistische Einschätzung der Situation getroffen zu haben.**
- **Ich sehe es als zwingend notwendig, für Themen welche außerhalb unserer Fachkompetenz liegen, Professionisten hinzuzuziehen um unser Team zu verstärken zum Vorteil der Kollegenschaft, zB.**
 - **Datenanalysen und deren aussagekräftige Darstellung**
 - **Kommunikation und Strategien**
 - **Technische Hilfsmittel**

DER WEG



DER WEG



07.07.2021



max. 31.08.2021

REFERATE / ARBEITSGRUPPEN

**Kommunikation /
Presse**

**Gender und
Soziales**

**ZAss/PAss-
Ausbildung und
Prophylaxe**

**Kassen-
angelegenheiten**

**Patienten-
schlichtung**

**Qualitäts-
sicherung**

Fortbildung

NEU

**Neue Formen der
Zusammenarbeit
und Modelle**

NEU

KFO

NEU

**Technologien,
Digitalisierung
und Datenschutz**

FAZIT



- **Wir bieten ein homogenes aber auch buntes Team mit allen Stärken und Schwächen – wissen aber, mit diesen Eigenschaften umzugehen. Wir konzentrieren uns auf unsere Stärken im Sinne und zum Vorteil der Berufsgruppe**
- **Wir kennen unsere Grenzen und kooperieren mit Professionisten in Teilbereichen, die uns unterstützen und unseren Vorhaben und Aufgaben dienen**
- **Ich lade Euch ein, das Team, unsere Ziele und unsere Expertise aktiv und kollegial zu unterstützen**

...auf gute

Zusammenarbeit